



# บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
 เลขที่รับ.....  
 วันที่..... - ๓ ม.ค. ๒๕๖๗  
 เวลา..... ๑๕-๑๖ น.  
 โทร. ๐-๓๒๓๑-๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๔๐๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๓๗๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอส่งแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นาวาตรีหญิง **วิระนุช เพ็ญวันศุกร์**  
 (วิระนุช เพ็ญวันศุกร์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดอนุมัติ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- .....

(นางโสภกา วิชยพงศ์กุล)  
 นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป  
 - ๓ ม.ค. ๒๕๖๗

สงวนสิทธิ์  
 นายพราน ไทรสุวรรณ  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี  
 ๓ ม.ค. ๒๕๖๗

ผ่านรองฯ.....  
นางณรรักษ์ อติรัตน



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เลขที่ ๑๓๕๓

วันที่ ๒๕/๑๐/๖๖

เวลา ๑๓.๔๓ น.

# บันทึกข้อความ

วันที่	๑๓/๑๐/๖๖
ที่	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา	๐๙.๕๑ น.

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๕๕ กง๕๓๐

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๓๗/๖๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และรวบรวมข้อมูลดังกล่าว ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยจัดทำในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

กรมควบคุมโรค ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายชัชชัย กิรติหัตถยากร)  
อธิบดีกรมการแพทย์  
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

๓๐๖๒๖๖๖๖๖๖๖ ๙  
๑๖๒๕๕๕๕๕

อนันต์ อนันต์

(นางณรรักษ์ อติรัตน)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖

เรียน ผอ.สธ.ราชบุรี

- ส่งไปรษณีย์
- ส่งไปรษณีย์
- ส่งไปรษณีย์
- ส่งไปรษณีย์

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ ประจําปึงปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๑๒๗/๒๐๒ ซอย ๑ ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข โทรศัพท์ ๐๘๒-๑๖๑-๕๙๓๗

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปึงปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๖ กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปึงปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓,๕๒๕ บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปึงปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ผลลัพธ์	ผลลัพธ์		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เป็นโอกาสให้ผู้ใช้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
<b>กิจกรรมที่ ๑</b>	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้น	การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกกลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วม	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน	ไม่ใช้	√			
๑) ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ										

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒) ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ๔) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเก็บประ โยชน์นี้ สูง สุด ต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุก กลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้าน การ ส่ง เสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด	บุคลากรใน หน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติ ราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงานที่ได้รับติดต่อ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเทีตทูตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมการเทีตทูตชนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร	กลุ่มบริหารทั่วไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
			จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง						
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาเนื่องในวันเข้าพรรษา			จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรทุกวันศุกร์ต้นเดือน			จัดกิจกรรม จำนวน ๘ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๖ การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	บุคลากรร่วมกันแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์	บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมสวนมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการผ่านระบบออนไลน์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำสมาธิมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร	จัดกิจกรรม สันทนาการ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๘ ธนาคารสะสมแต้มความดี	เพื่อเสริมสร้างจิตสาธารณะ	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	กลุ่ม/ศูนย์ผ่านเกณฑ์ ๕๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับใบประกาศการทำความดี	กลุ่ม/ศูนย์ที่ทำความดีได้รับแต้มความดีในธนาคารความดี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมที่บริจาคสิ่งของหรือร่วมมอบของบริจาค	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะการเป็นผู้ให้เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร	บริจาคหรือร่วมบริจาค จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์ ๑ วัตถุประสงค์โรงเรียน			จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง				✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้ผู้เรียน จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๑ ประชุมราชการถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานในแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	สรุปประชุมราชการถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพิ่มประสิทธิภาพความรู้และความเข้าใจจากการถอดบทเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓,๐๐๐ บาท			✓		

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
<b>กิจกรรมที่ ๑๒</b> การออกแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สคร.๕ ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสำรวจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สคร.๕ ราชบุรี	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร / ทุกกลุ่มศูนย์	จำนวนบุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
<b>กิจกรรมที่ ๑๓</b> แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ชุด	มีคณะกรรมการและคณะทำงานในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
กิจกรรมที่ ๑๔ จัดประชุมราชการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกับหน่วยงาน เครือข่ายศูนย์วิชาการเขต สุขภาพที่ ๕	เพื่อขยายผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	จำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วม ร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนากการ ดำเนินงานที่ดีขึ้น	จำนวนเงิน ๕๒๕ บาท	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๕ เผยแพร่วะเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการรักษา คุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงานเครือข่ายมี ความรู้ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	งานนิติการ	เผยแพร่วะเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม หน้าเว็บไซต์ สคร.๕ ราชบุรี	หน่วยงาน เครือข่าย / ประชาชน รับทราบ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)

**แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน**

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๑๖	เพื่อสร้างการรับรู้และ เช้าใจให้กับบุคลากร	กลุ่มสื่อสาร ความเสี่ยงฯ	ประชาสัมพันธ์ เสียตามสาย จำนวน ๒ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓
- ระบบคิดฐาน ๑๐ ฐาน ๒							

**หมายเหตุ :** ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ 

ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ



ผู้บริหาร

(นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข)

(นายแพทย์พราน ไพฑูรย์)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งรักษาการแพทย์ผู้ชำนาญการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖